



รายงานผลการดำเนิน

โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิก อบต. พนักงาน
ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

งานสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา

ผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิก อบต. พนักงาน
ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยการจัดกิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะล่องเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กลุ่มเป้าหมายได้นำหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน สร้างความรัก ความสามัคคี และความผูกพันในองค์กร ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๓๐ น. ณ โรงแรมเดอะ พาโก้ ดีไซน์ ภูเก็ต
อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

กิจกรรมการอบรม

บรรยาย โดย นายวิระศักดิ์ ปูขาว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จากสำนักงาน
ป.ป.ช. ประจำจังหวัดภูเก็ต

โดยมีหัวข้อบรรยายคือ เรื่อง “ความโปร่งใสเป็นธรรมด้านการป้องกันการทุจริต และความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ”

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบต่อพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการ ในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ โดยในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบต่อ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่ดี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อเกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงมีจิตสำนึกที่มีความ ผักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมี การตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจในหน่วยงานให้มีความสมดุล



ทั้งนี้ การป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร องค์ประกอบการควบคุมภายในแต่ละ องค์ประกอบและหลักการจะต้องมีอยู่จริง และนำไปปฏิบัติได้ ซึ่งจะทำให้การทำงานสอดคล้องและสัมพันธ์กัน กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

๑. แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดสิ่งที่มีประวัติดูอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก
๒. เผื่อระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบ ต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแส นั้นแก่ผู้บริหาร
๓. ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิด ในส่วนที่พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีกทั้งที่รู้ว่าทำไปมีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิด ช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก
๔. การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปราม ล่วงหน้าในเรื่องประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ประมาณการ ล่วงหน้าในอนาคต

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเดอะ พาโก้ ดีไซน์ ภูเก็ต
อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

กิจกรรมการอบรม

บรรยาย โดย นางสาวรัชณี คำหวาน ตำแหน่ง พนักงานการเลือกตั้งชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
จัดการเลือกตั้งและการมีส่วนร่วม จากสำนักงาน ก.ก.ต. ประจำจังหวัดภูเก็ต

โดยมีหัวข้อบรรยายคือ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมในช่วง ๑๘๐ วัน และ ๙๐ วัน สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และการ
จัดการเลือกตั้งของผู้อำนวยการเลือกตั้งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง”



การเลือกตั้งท้องถิ่นมีกรอบกฎหมายที่ชัดเจนในการกำกับดูแลวิธีการหาเสียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง ๑๘๐ วันก่อนครบวาระของผู้บริหารท้องถิ่นหรือตำแหน่งที่หมดวาระ ซึ่งมีกฎระเบียบและข้อบังคับในการดำเนินการหาเสียงเพื่อให้เป็นธรรมต่อผู้สมัครทุกคน พระราชบัญญัติการเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดรายละเอียดที่ครอบคลุมในการหาเสียงสำหรับผู้สมัครในช่วงเวลาดังกล่าว โดยมีประเด็นสำคัญที่ต้องทราบดังนี้:

ระยะเวลาการหาเสียงตามกรอบ ๑๘๐ วัน

๑. เริ่มต้นการหาเสียง

พระราชบัญญัติการเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้สมัครสามารถเริ่มหาเสียงได้ตั้งแต่ ๑๘๐ วันก่อนครบวาระของผู้บริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง การกำหนดกรอบเวลา ๑๘๐ วัน มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ดำรงอยู่มาใช้ประโยชน์ในการหาเสียงหรือเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพรรคพวก ดังนั้นผู้สมัครทุกคนต้องปฏิบัติตามกรอบเวลานี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเลือกตั้ง

โดยในช่วง ๑๘๐ วันนี้ ผู้สมัครสามารถเริ่มนำเสนอนโยบายหรือวิสัยทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานท้องถิ่นได้อย่างเป็นทางการ เพื่อให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งได้รับข้อมูลเกี่ยวกับตัวผู้สมัครอย่างชัดเจนและทั่วถึง การเลือกตั้งท้องถิ่นมีลักษณะเฉพาะคือ ผู้สมัครหลายรายอาจมาจากกลุ่มหรือพรรคการเมืองที่แตกต่างกัน ดังนั้น การกำหนดช่วงเวลาในการหาเสียงที่แน่นอนจึงช่วยป้องกันการใช้กลยุทธ์ที่อาจทำให้ผู้สมัครบางรายได้เปรียบมากกว่ารายอื่น

นอกจากนี้ ในระหว่างช่วงเวลา ๑๘๐ วันนี้ กกต. จะมีหน้าที่กำกับดูแลการหาเสียงเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง การฝ่าฝืนข้อกำหนดการหาเสียงอาจส่งผลให้ผู้สมัครถูกลงโทษทางกฎหมายหรือถูกตัดสิทธิการสมัครรับเลือกตั้ง

๒. ระยะเวลาหาเสียงก่อนวันเลือกตั้ง

ระยะเวลาหาเสียงจะสิ้นสุดลงใน เวลา ๑๘:๐๐ น. ของวันก่อนวันเลือกตั้ง ซึ่งหมายความว่าผู้สมัครมีเวลาในการหาเสียงจนถึงช่วงเย็นของวันก่อนที่ประชาชนจะลงคะแนนเสียงในวันเลือกตั้ง โดยการหาเสียงที่ทำหลังจากช่วงเวลานี้ถือเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓. สิ่งที่ทำห้ามทำในช่วงเวลาการหาเสียง

แม้ว่าผู้สมัครจะสามารถดำเนินการหาเสียงได้ในเวลาที่กฎหมายกำหนด แต่ก็ยังมีข้อกำหนดที่ผู้สมัครต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้แน่ใจว่าการหาเสียงเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส ดังนี้:

๓.๑ ห้ามหาเสียงในวันเลือกตั้ง

การหาเสียงต้องหยุดลงตั้งแต่เวลา ๑๘:๐๐ น. ของวันก่อนวันเลือกตั้ง กฎหมายกำหนดให้วันเลือกตั้งเป็นวันสงบ ซึ่งประชาชนต้องมีอิสระในการตัดสินใจว่าจะลงคะแนนให้ใครโดยไม่มีการชักจูงหรือรบกวนจากผู้สมัคร การกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการหาเสียงในวันเลือกตั้ง เช่น การพูดจูงใจ การแจกจ่ายเอกสารหาเสียง หรือแม้แต่การโพสต์ข้อความในโซเชียลมีเดีย จะถือเป็นการละเมิดกฎหมายและอาจนำไปสู่การดำเนินคดีทางกฎหมาย

๓.๒ ห้ามใช้วิธีการที่ไม่สุจริตในการหาเสียง

การหาเสียงต้องเป็นไปตามกฎหมายและไม่กระทำการที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การแจกจ่ายของขวัญ เงิน หรือสิ่งของต่าง ๆ เพื่อซื้อเสียง หรือการใช้คำพูดหรือข้อมูลที่บิดเบือนเพื่อสร้างความได้เปรียบ



ผลกระทบจากการละเมิดระยะเวลาหาเสียง

หากผู้สมัครฝ่าฝืนข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาหาเสียง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นมีทั้งการถูกตัดสิทธิ์จากการเป็นผู้สมัคร หรือการถูกเพิกถอนสิทธิ์ในการลงสมัครรับเลือกตั้งในครั้งต่อไป นอกจากนี้ยังอาจถูกดำเนินคดีทางอาญาตามกฎหมายเลือกตั้ง ซึ่งอาจส่งผลให้ต้องรับโทษปรับหรือจำคุก ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการกระทำการจัดการหาเสียงให้มีประสิทธิภาพภายใต้กรอบเวลา

ในระหว่างระยะเวลาหาเสียง ผู้สมัครควรวางแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้การหาเสียงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยใช้ทุกช่องทางที่กฎหมายอนุญาต เช่น การจัดกิจกรรมพบปะประชาชน การใช้สื่อออนไลน์ในการประชาสัมพันธ์ หรือการติดตั้งป้ายโฆษณาตามสถานที่ที่ได้รับอนุญาต โดยควรคำนึงถึงกฎเกณฑ์และข้อห้ามที่เกี่ยวข้องเพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดกฎหมาย

สรุปข้อสำคัญเกี่ยวกับระยะเวลาหาเสียง

- เริ่มต้นการหาเสียง : ๑๘๐ วันก่อนวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- สิ้นสุดการหาเสียง : เวลา ๑๘:๐๐ น. ของวันก่อนวันเลือกตั้ง
- ห้ามหาเสียงในวันเลือกตั้ง : การกระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายการหาเสียงในวันเลือกตั้งถือเป็นการผิดกฎหมาย
- การละเมิดกฎ : ผู้สมัครที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดอาจถูกตัดสิทธิ์ หรือถูกดำเนินคดีตามกฎหมายเลือกตั้ง

แนวทางปฏิบัติ มาตรา ๖๕ ของ พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการระบุข้อห้ามที่ชัดเจนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งและบุคคลอื่นไม่สามารถกระทำได้ในการเลือกตั้งท้องถิ่น เพื่อรักษาความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการเลือกตั้ง ข้อห้ามเหล่านี้ถือเป็นข้อกำหนดสำคัญที่ผู้สมัครต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด มิฉะนั้นจะถือว่าผิดกฎหมายเลือกตั้งและอาจได้รับบทลงโทษ

ข้อห้ามตามมาตรา ๖๕

ใน มาตรา ๖๕ ได้ระบุข้อห้ามที่สำคัญไว้ดังนี้

ห้ามให้ ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดแก่ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ผู้สมัครและบุคคลอื่นห้ามแจกจ่าย ทรัพย์สิน เงิน หรือสิ่งของใดๆ เพื่อจูงใจหรือหวังผลให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งลงคะแนนเสียงให้ การให้ผลประโยชน์หรือของมีค่าถือว่าเป็นการซื้อเสียง ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและทำลายความสุจริตของกระบวนการเลือกตั้ง

ห้ามจัดเลี้ยงหรือมอบความบันเทิง การจัดงานเลี้ยงอาหารหรือเครื่องดื่ม รวมถึงการให้บริการด้านความบันเทิง เช่น การจัดการแสดงดนตรีหรือกิจกรรมบันเทิงใด ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนลงคะแนนเสียงให้ผู้สมัคร ถือเป็นสิ่งต้องห้ามตามกฎหมายเลือกตั้ง

ห้ามใช้วิธีการข่มขู่หรือใช้กำลังบังคับ ห้ามใช้วิธีการข่มขู่ คุกคาม หรือบังคับผู้มีสิทธิเลือกตั้งให้ลงคะแนนเสียงให้กับผู้สมัคร หรือห้ามการกระทำใด ๆ ที่ทำให้ประชาชนเกิดความกลัวหรือไม่สามารถลงคะแนนตามความต้องการของตนเองได้

ห้ามใช้ข่าวสารหรือข้อมูลเท็จ ห้ามเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล หรือข้อความที่เป็นเท็จ หรือบิดเบือนความจริงเพื่อทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้สมัครคนอื่น หรือเพื่อสร้างความได้เปรียบในการเลือกตั้ง การกระทำเช่นนี้จะทำให้เกิดการเลือกตั้งที่ไม่เป็นธรรม

ห้ามใช้ทรัพยากรของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตนในการเลือกตั้ง ผู้สมัครหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง ห้ามใช้ทรัพยากรของรัฐ เช่น บุคลากร, สถานที่, ยานพาหนะ, หรือวัสดุอุปกรณ์ของทางราชการ เพื่อช่วยเหลือในกิจกรรมการหาเสียงหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งโดยเด็ดขาด

บทลงโทษสำหรับการฝ่าฝืนมาตรา ๖๕

การฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๖๕ จะถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายอย่างร้ายแรง หากพบว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งกระทำการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๖๕ จะมีบทลงโทษที่รุนแรง เช่น

- ถูกตัดสิทธิจากการเลือกตั้ง
- ถูกเพิกถอนสิทธิสมัครรับเลือกตั้งในครั้งถัดไป
- อาจถูกดำเนินคดีทางอาญาและรับโทษจำคุกหรือปรับ ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการกระทำ

การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และข้อห้ามตามมาตรา ๖๕ จึงเป็นสิ่งที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งและผู้สนับสนุนควรตระหนักอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไปอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

ในมาตรา ๖๕ วรรค ๒ มีข้อกำหนดที่ห้ามมิให้ผู้สมัคร หรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในท้องถิ่นกระทำดังต่อไปนี้:

ห้ามอนุมัติงบประมาณ โครงการ หรือสัญญาใด ๆ ที่มีลักษณะให้ประโยชน์แก่กลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ในช่วงการเลือกตั้ง ผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจในองค์กรท้องถิ่น ห้ามใช้อำนาจหน้าที่ในการอนุมัติโครงการใหม่ การอนุมัติงบประมาณ หรือการลงนามในสัญญาที่อาจเอื้อประโยชน์ต่อการเลือกตั้ง เช่น การอนุมัติเงินสนับสนุน การเริ่มโครงการก่อสร้าง หรือการจัดสรรงบประมาณที่ทำให้ชุมชนได้ประโยชน์ในช่วงก่อนการเลือกตั้ง

ห้ามใช้ทรัพยากรของรัฐเพื่อสร้างค่านิยมแก่ตนเองห้ามใช้ทรัพยากรของรัฐ เช่น งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ หรือบุคลากรของรัฐ ในการดำเนินโครงการที่ส่งผลให้เกิดการสนับสนุนหรือความนิยมต่อผู้สมัครในช่วงการเลือกตั้ง การกระทำดังกล่าวจะถูกพิจารณาว่าเป็นการใช้ทรัพยากรของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มการเมือง ซึ่งถือเป็นการกระทำที่ไม่ยุติธรรมต่อผู้สมัครรายอื่น

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมเดอะ พาโก้ ดีไซน์ ภูเก็ต
อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

กิจกรรมการอบรม

บรรยาย โดย นายธีรพงศ์ หนูไชยแก้ว ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขา นิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

โดยมีหัวข้อบรรยายคือ เรื่อง “หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการรักษาวินัย และการ
ดำเนินการทางวินัย ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น”



คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่
ละ บุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็น
ที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมพัทธ์อยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างควมมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้ไปพร้อม ๆ กัน



คุณธรรมในการทำงาน

ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่าง รอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูก ลำดับ ถูก ที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความ พากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ปราศจากอคติไม่ตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือ

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

/จริยธรรมในการทำงาน...

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ การทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้ จริยธรรมในการทำงานทั่วไป จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ

มงคล ชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้
๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้ เป็นแบบแผน
๓. กล่าววาจาดี(มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วจีสุจริต
๔. ประการ ได้แก่ความจริง คำประสาน สามัคคีคำสุภาพ คำมีประโยชน์ ๕. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ
 - การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยายยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ
 - การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ



วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเดอะ พาโก้ ดีไซน์ ภูเก็ต
อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

กิจกรรมการอบรม

บรรยาย โดย วิทยากร ๓ ท่าน จัดกิจกรรมสั้นทางการเวลา ดังนี้

- ๑.อาจารย์อัมพา ทองบุญยัง สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
- ๒.อาจารย์นวรรณ คงขาว สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
- ๓.คุณครูศราวุธ ชุนทนะ ครูโรงเรียนเมืองกลาง

เรื่อง “กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์การทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการแก้ปัญหา
ภายในองค์กร กิจกรรมฐาน Team Building การละลายพฤติกรรม”



ความแตกต่างระหว่างบุคคล เช่น อายุ เพศ ประสบการณ์ ความคิด ความรู้สึก ล้วนมีผลต่อการทำงานเป็น
ทีม หรือการทำงานร่วมกัน ค่านิยม วัฒนธรรมบางประการ ก็อาจนำมาซึ่งอุปสรรคของการเป็นทีม และยังเป็นไปได้
ว่า หากเกิดการฝังรากหยั่งลึกภายในส่วนงานใดแล้วอาจมีผลให้ธุรกิจ องค์กรนั้น ๆ ขาดการประสานงานที่ดี การ
ร่วมมือที่ดี อันกระทบต่อผลผลิต และประสิทธิภาพอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

การสร้างสามัคคีที่เป็นจุดเริ่มต้น การได้ปรับทัศนคติ, สร้างความเข้าใจ, สร้างวัฒนธรรมอันดีให้เกิดขึ้นเมื่อเกิดทัศนคติที่ดีต่อกันแล้ว จะเป็นตัวส่งเสริมการทำงานเป็นทีมได้ บรรยากาศการทำงานที่ดีจะนำความสามารถต่าง ๆ ของบุคลากรให้ออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ ประสพการณ์, ความแตกต่าง จะถูกนำมาเพื่อใช้เปลี่ยนเป็นมุมมองสร้างการยอมรับในด้านที่การทำงานล้าพังอาจมองไม่เห็น เหล่านี้คือพื้นฐานสำคัญ และความ เป็นทีม (Teamwork) หรือเรื่องหน้าที่, ความรับผิดชอบ การมีเป้าหมายเดียวกันก็จะตามมาได้หากมีผู้นำและนโยบายที่ส่งเสริม หรือสร้างองค์ความรู้ให้มีความสำคัญสืบเนื่องกันไป ย่อมจะทำให้ยกระดับการทำงานร่วมกันที่ดีขึ้นเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้องค์กรต่อไป





ลงชื่อ..... ผู้จัดทำรายงานผลโครงการ
นายเนรมิต เกิดเจริญ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน