



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ดังต่อไปนี้

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การใช้ ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	๑) จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ และการขออนุญาตยืมใช้ ทรัพย์สิน  (๒) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	ม.ค. ๖๕  ถึง ก.ย.๖๕	๑) ประชาสัมพันธ์คู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการบนเว็บไซต์  ๒) รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลเสนอผู้บริหาร	๑) ควรรายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ทุกเดือน  ๒) ควรรายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๒) การ แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑) ประชุมชี้แจงแนวทางการ ร้องเรียนการทุจริตให้กับ ข้าราชการและพนักงานทุก คน  ๒) จัดทำคู่มือการร้องเรียน การทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕  ถึง ก.ย.๖๕	๑) ประชาสัมพันธ์คู่มือการ ปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตบนเว็บไซต์  ๒) รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลเสนอผู้บริหาร	๑) ควรรายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ทุกเดือน  ๒) ควรรายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓) การใช้ งบประมาณ ณ	๑) ประชุมทำความเข้าใจกับ บุคลากรในหน่วยงาน  ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ บนเว็บไซต์  ๓) รายงานผลการ ดำเนินงานบนเว็บไซต์	(๑) สำนัก ปลัด  (๒) กองคลัง  (๓) กองช่าง  (๔) กอง การศึกษาฯ  (๕) หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค. ๖๕  ถึง ก.ย. ๖๕	๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูล งบประมาณบนเว็บไซต์  ๒) ประชาชนทราบข้อมูลการ ใช้งบประมาณของหน่วยงาน  ๓) มีการรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณเสนอผู้บริหาร	ควรรายงาน ความก้าวหน้า น้ำและ สรุปผล -ทุกเดือน และ -สิ้น ปีงบประมาณ
๔) การ คัดเลือก บุคลากร เข้ารับการ อบรม	๑) จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕  ถึง ก.ย.๖๕	๑) ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนา บุคลากรบนเว็บไซต์ ๒) รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลเสนอผู้บริหาร	ควรรายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล -ทุกเดือน และ -สิ้น ปีงบประมาณ
๕) การ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	๑) ประชาสัมพันธ์ปรับปรุง เว็บไซต์ ของหน่วยงานที่ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชน ทราบ  ๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ ร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ สาธารณชน	๑) สำนัก ปลัด  ๒) บุคลากร ทุกคนใน สำนักงาน องค์การ บริหารส่วน ตำบลเกาะ พระทอง	ม.ค.๖๕  ถึง ก.ย.๖๕	๑) ผู้รับบริการ หรือผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินงาน  ๒) ผู้เข้ารับบริการพึงพอใจ  ๓) รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลเสนอผู้บริหาร	๑) ควรรายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลทุก เดือน และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ ๒) หากมี บุคลากรบรรจุ โอนย้าย เข้ามา ในหน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัดฯ แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... 

(นายสุนทร ช้วนเหี้ย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ท. .... 

(พรศักดิ์ ท่าแดง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

- อนุมัติให้นำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ
- ไม่อนุมัติ เพราะ
- .....
- .....

(ลงชื่อ) ..... 

(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง