

วัตถุประสงค์
นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่เกิดความซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สอดคล้องกับโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากร
๕. เพื่อสามารถวางแผนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ การยุบเลิกตำแหน่ง ที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติ ภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด
๗. เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ ได้อย่างถูกต้อง
๘. เพื่อกำหนดอัตรากำลังได้ตรงตามความต้องการในแต่ละภารกิจและเหมาะสมกับรายได้ ของท้องถิ่น
๙. เพื่อจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ในการปรับปรุงระบบราชการ โดย กำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจต่าง ๆ ที่รัฐถ่ายโอนกิจกรรมสาธารณะให้แก่ท้องถิ่น
๑๐. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้




(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

อ.วิเศษ
ส.วิเศษ

วัตถุประสงค์
นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่เกิดความซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สอดคล้องกับโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากร
๕. เพื่อสามารถวางแผนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ การยุบเลิกตำแหน่ง ที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติ ภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด
๗. เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ ได้อย่างถูกต้อง
๘. เพื่อกำหนดอัตรากำลังได้ตรงตามความต้องการในแต่ละภารกิจและเหมาะสมกับรายได้ ของท้องถิ่น
๙. เพื่อจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ในการปรับปรุงระบบราชการ โดย กำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจต่าง ๆ ที่รัฐถ่ายโอนกิจกรรมสาธารณะให้แก่ท้องถิ่น
๑๐. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง