



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน
ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้เล็งเห็นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจึงได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์โครงการปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑. นโยบายด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีความมั่นใจในสถานที่ทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ มีความพึงพอใจในอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมทั่วไปขององค์กร ที่มีลักษณะทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการทำงาน อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากร

๒. นโยบายด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ

เป้าประสงค์ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้รับการประเมินประสิทธิภาพ ผลงาน ความสามารถและความดี ความชอบของบุคลากรในหน่วยงานอยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรมและสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานทางวิชาการ/เอกสาร/งานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมใหม่ๆ มีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้ การพัฒนาและการเรียนรู้ส่งผลต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

๓. นโยบาย...

๓. นโยบายด้านการสื่อสารภายในองค์กร และการทำงานเป็นทีม

เป้าประสงค์ ส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานและเพื่อนร่วมงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน สามารถปรึกษาปัญหาการทำงานและได้รับการช่วยเหลือเป็นอย่างดีจากเพื่อนร่วมงาน รวมไปถึงการทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองสามารถงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความร่วมมือและการทำงานที่มีคุณภาพ โดยผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคต่อบุคลากรภายในองค์กร ยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม

๔. นโยบายด้านการบริการ และสิทธิสวัสดิการ

เป้าประสงค์ สนับสนุน ยกย่อง ให้รางวัลแก่บุคลากร/ทีมงานที่มีการพัฒนาการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรม หรือที่มีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองนำผลการได้รับรางวัลต่างๆ ของบุคลากรไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินอย่างเป็นรูปธรรมตรวจสอบในเรื่องของ รายได้ ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน มีความเหมาะสมกับปริมาณหรือภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ เพื่อให้ได้รับสวัสดิการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจัดให้เหมาะสม

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดหาสวัสดิการและบริการเพิ่มเติม

กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายนันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง