เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

๑. ด้านการวางแผนและสรรหากำลังคน				
ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	**วัตถุประสงค์**	**ตัวชี้วัด**	**ผลการดำเนินงาน**	**ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ**
๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ อบต.เกาะพระทอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต.เกาะพระทอง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงานการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.ตำบลเกาะพระทองให้เหมาะสม ๔. เพื่อให้อบต.เกาะพระทอง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของอบต.เกาะพระทอง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๕. เพื่อให้ อบต.เกาะพระทอง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	อบต.เกาะพระทอง มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างถูกต้องครบถ้วน และก.อบต. จังหวัดพังงา เห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑. มีการจัดประชุมพิจารณาการปรับปรุงอัตรากำลัง ๒. มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ เหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (การกำหนดตำแหน่ง/การยุบเลิกตำแหน่ง) ๓. มีการนำปริมาณงานที่เกิดขึ้น มาคำนวณเป็นระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยแสดงเป็นจำนวนโครงการหรือรายการ และแต่ละโครงการ/รายการ นั้น ใช้เวลาดำเนินการโดยประมาณเป็นระยะเวลาเท่าใด นำมาคำนวณในสัดส่วนเวลาการทำงานต่อคน เพื่อกำหนดจำนวนข้าราชการ และพนักงานจ้างที่พึงมี ๔. มีการแสดงรายการหรือระบุเวลาการทำงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ว่าใน ๑ ปี จะมีเวลาปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๘๒,๘๐๐ นาที *** องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ออกประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ **(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)** ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยได้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างส่วนตำบล ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้าง	ควรดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังในทุกๆปีงบประมาณ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖			จำนวน ๒ อัตรา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เนื่องจากมีลักษณะงานที่ซ้ำซ้อน และเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ **(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔)** ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ แก้ไขปรับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. จากระดับต้นเป็นปลัด อบต. ระดับกลาง ตามความในข้อ ๑๓ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ ฯ กรณีตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เนื่องจาก ผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. เดิม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. และโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ณ อบต. ในสังกัดอื่น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ **(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕)** ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้ายโดยการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กรมีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดนตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	ไม่มีอัตรากำลังว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	**การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล** ๑. ดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้ายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบล ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยการขอใช้บัญชีและร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้ - ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ตำแหน่ง สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ได้แก่ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน นายช่างโยธา และ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ตำแหน่ง สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ นักวิชาการการเงินและบัญชี และนักพัฒนาชุมชน - ดำเนินการขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัดผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	การลดภาวะอัตราตำแหน่งว่างในองค์กรเพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ล้นมือ ซึ่งส่งผลให้งานเกิดความล่าช้าเสร็จไม่ทันตามกำหนดเวลา ทำให้งานขาดประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.๓ การสรรหาพนักงานจ้าง	- เพื่อให้การสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง - เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนทดแทนอัตรากำลังคนในตำแหน่งที่ว่าง	- ไม่มีอัตรากำลังว่าในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - กระบวนการสรรหามีครบถ้วนทุกกระบวนการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส - อบต.เกาะพระทองมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตรงตามคุณสมบัติประจำตำแหน่ง	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ **ครั้งที่ ๑** ตามประกาศ อบต.เกาะพระทอง ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓. ผู้ช่วยช่างนายโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๔. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานขับเรือยนต์ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา **ครั้งที่ ๒** ตามประกาศ อบต.เกาะพระทอง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>จำนวน๔ตำแหน่ง๔อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินฯ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่างจำนวน ๑ อัตรา	เพื่อความยุติธรรมและโปร่งใส ไม่ควรกำหนดคณะกรรมการออกข้อสอบและคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบเป็นคณะกรรมการชุดเดียวกัน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ				
๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อบต.เกาะพระทอง มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ถูกต้อง ครบถ้วน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพ ควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อได้กระบวนการและวิธีการพัฒนาตรงตามความต้องการ
๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนา เกิดประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคคลกรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ อาทิ - คำสั่ง อบต.เกาะพระทอง ที่ ๒๓๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๓๓ ในวันที่ ๒๒ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร - คำสั่ง อบต.เกาะพระทอง ที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง อนุมัติให้พนักงานฯ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเอง และมีความรู้ต่อเนื่องขององค์ความรู้และสามารถถ่ายทอดความรู้สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ได้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)			(e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบันทึกบัญชีและจัดทำรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐได้อย่างถูกต้อง ในรุ่นที่ ๒๘ ในระหว่างวันที่ ๒ – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องธนบุรี ฮอลล์ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ - คำสั่ง อบต.เกาะพระทอง ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนด้านการศึกษาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” รุ่นที่ ๕ ในระหว่างวันที่ ๔ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)			- คำสั่ง อบต.เกาะพระทอง ที่ ๒๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง หลักสูตร “การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางและการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน เทคนิคการเสนอเอกสารเพื่อเลื่อนระดับ ชำนาญงาน ชำนาญการ การเขียนวิสัยทัศน์ การเสนอผลงาน การเสนอค่างานปรับปรุงตำแหน่ง ระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษ หลักเกณฑ์การโอน การย้าย ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น และการดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘–๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไดมอนพลาซ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี - คำสั่ง อบต.เกาะพระทอง ที่ ๕๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารสินทรัพย์ (ขายทอดตลาด) กับการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบบ่อยในการบันทึกข้อมูลบนระบบ e-laas ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ในรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเฮอร์ริเทจแกรนด์คอนเวนชั่น จังหวัดระนอง	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)			**** สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ สำนักปลัดฯ จำนวน ๕ ราย กองคลัง จำนวน ๓ ราย กองช่าง จำนวน ๑ ราย และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒ ราย	
๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Leaning	- เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงาน	บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเอง และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลเรียนรู้สู่การปฏิบัติงานด้านกฎหมายท้องถิ่น : Local Law School for Junior Lawyers ผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local Mooc)	ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในทุก ๆ ตำแหน่งงานในองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๔ ดำเนินการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ	เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ถูกต้อง และตรงตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ตรงกับตำแหน่งสายงาน	อบต. เกาะพระทอง มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	จัดให้มีการพัฒนาด้านความรู้ และด้านทักษะในการทำงานไปพร้อมๆกัน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร - เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร	บุคลากรเกิดความผาสุกในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร	อบต. เกาะพระทอง มีการประเมินความพึงพอใจของบคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาพัฒนา	พัฒนาแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความหลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรครบถ้วนทุกตำแหน่ง
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ และด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ				
๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เพื่อสร้างการเตรียมความพร้อมให้บุคลากร	บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งของตนเอง และสามารถเตรียมความพร้อมได้ครบถ้วนสมบูรณ์	อบต. เกาะพระทอง มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	เสริมสร้างองค์ความรู้จากหลากหลายวิธีและแหล่งความรู้ที่แตกต่างกัน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลบุคลากรในระบบ มีความถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	อบต. เกาะพระทอง ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ โดยส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรมบ่อยครั้ง พร้อมทั้งควรจัดทำคู่มือการใช้งานระบบให้เป็นปัจจุบัน
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลในองค์กร	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	อบต. เกาะพระทอง มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยความชอบธรรม
๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์	บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- เพื่อสร้างความผาสุก - ให้องค์กรเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร	บุคลากรรู้สึกปลอดภัยมีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันกับองค์กร	มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ดังนี้ ๑. มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช้ พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่มน้ำ ๒. สภาพของหน้าต่าง ประตู ขั้นบันได ราวบันได อยู่ในสภาพที่ดีและสะอาด ๓. อุปกรณ์และหลอดไฟฟ้าตามที่ต่างๆ อยู่ในสภาพที่ดี สะอาด และเพียงพอต่อการใช้งาน ๔. ตู้เก็บของหรือชั้นวางของอยู่ในสภาพดีและสะอาด ติดป้ายแสดงประเภทเอกสารหรือสิ่งที่จัดเก็บ ๕. ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณะ เช่น มีการระบายอากาศ แสงสว่างเพียงพอ ไม่มีกลิ่น ไม่สกปรก	จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			๖. การเดินสายไฟเป็นระเบียบ สายไฟอยู่ในสภาพดีและปลอดภัย ๗. วัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ อยู่ในสภาพที่ดี ๘. อุปกรณ์ดับเพลิงอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน ติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที และมีการตรวจเช็คสภาพอย่างสม่ำเสมอ ๙. มีที่รองรับมูลฝอยเพียงพอ มีฝาปิดมิดชิด ๑๐. มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล	
๓.๖ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	การจัดทำประกาศยกย่องและมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบปีงบประมาณ	จัดทำประกาศยกย่องและมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานและเว็ปไซต์หลักขององค์กรเพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

๔. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	**วัตถุประสงค์**	**ตัวชี้วัด**	**ผลการดำเนินงาน**	**ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ**
๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ - ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ - ทำให้เกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ	- จัดทำประกาศประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการประจำปี - มีแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความรู้ในด้านประมวลจริยธรรม
๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงกับตำแหน่งและใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ - เพื่อป้องกันการมอบหมายงานที่ซ้ำซ้อน	อบต. เกาะพระทองจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งมอบหมายงานของทุกส่วนราชการ	มอบหมายงานต้องดำเนินการตามกำหนดมาตรฐานของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงพิจารณาถึงความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลประกอบ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

๔. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	**วัตถุประสงค์**	**ตัวชี้วัด**	**ผลการดำเนินงาน**	**ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ**
๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร	แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	การดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น	เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความรู้ในด้านดำเนินการส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การสรรหาบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทสายงานผู้บริหารยังคงขาดแคลน ประกอบกับเมื่อมีบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง หรือ รับโอน อยู่ได้ไม่นาน มาเพื่อผ่าน ทำให้มีปัญหาในการดำเนินงานในสายงานดังกล่าว และเมื่อมีการขอใช้บัญชีของ กสถ. ก็ไม่มีผู้ประสงค์ที่จะมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น ตำแหน่งสายงานด้านการเงินและบัญชี อาทิ นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ รวมถึงตำแหน่งสายงานช่าง อาทิ นายช่างโยธา เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลน เนื่องจากมีผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีไว้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง ไม่ทันต่อการรองรับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งต้องใช้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะในการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้มีการสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งที่ขาดแคลน เพื่อรองรับภารกิจงานตามตำแหน่งที่ขาดแคลนกับความต้องการของ อปท.

๒. ควรกำหนด หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการประเภทสายงานผู้บริหาร เมื่อมีการขอใช้บัญชี และประสงค์ที่จะแต่งตั้ง ณ ที่ อปท. ที่ขอใช้บัญชี ควรกำหนดระยะเวลา ๒ ปี เพื่อป้องกันการขอโอน (ย้าย) ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการช่วยขับเคลื่อนภารกิจให้มีประสิทธิภาพและความต่อเนื่องของการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรที่เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งสายผู้บริหารที่ว่าง ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ อย่างเต็มที่ ทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรม เพื่อความถูกต้อง แม่นยำ ทั้งในแง่ของระเบียบและวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ และสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานต่อตัวผู้ได้รับการแต่งตั้ง